

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
 О.А. Винокурова
«  »  2019 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ДЭБЦ
Л.В. Бакаева
«  »  2019 года
приказ от 27.02.2019 № 57



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»

Рассмотрено и принято
на заседании Общего собрания
трудоового коллектива
протокол от 26.02.2019 №1
секретарь  Феллер А.Н.

Ульяновск, 2019

Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр».

1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр» (далее - Учреждение) является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления Учреждением.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области, содержащими нормы, регулирующие трудовые отношения в сфере образования, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением, принимает коллегиальные решения важных вопросов организации деятельности Учреждения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива способствует расширению коллегиальных, демократических форм управления Учреждением, воплощению в жизнь государственно общественных принципов, решению вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения.

2. Задачи и содержание работы Общего собрания трудового коллектива

2.1. Главными задачами общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

- общее руководство Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими локальными нормативными актами Учреждения;
- решение вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения;
- обеспечение конструктивного взаимодействия администрации и трудового коллектива Учреждения;
- содействие осуществлению управленческих начал, развитию творческой инициативы сотрудников.

2.2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- 1) разрабатывает и принимает новую редакцию устава Учреждения, изменения к Уставу;
- 2) разрабатывает и принимает коллективный договор, изменения и

дополнения к коллективному договору;

- 3) рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 4) рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Учреждения;
- 5) представляет педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 6) заслушивает отчёты председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;
- 7) выбирает состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 8) принимает локальные акты, относящиеся к его компетенции.

3. Состав Общего собрания трудового коллектива и организация его работы

3.1. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

3.3. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.4. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора.

3.5. Внеочередной созыв собрания может произойти по инициативе директора образовательного учреждения или по заявлению одной трети членов собрания.

3.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

3.7. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.8. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

3.9. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение

поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.10. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания могут быть приглашены представители родительской общественности, ученического самоуправления и другие лица. Необходимость их приглашения на Общее собрание трудового коллектива определяется председателем.

4. Обязанности, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Обязанности Общего собрания трудового коллектива:

- осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, настоящим Положением;
- рассматривать предложения администрации и работников Учреждения по совершенствованию работы Общего собрания трудового коллектива;
- способствовать развитию творческой активности работников Учреждения;
- содействовать конструктивному взаимодействию администрации и трудового коллектива Учреждения.
- докладывать о выполнении предыдущих решений Общего собрания трудового коллектива.

4. 2. Права Общего собрания трудового коллектива:

- представлять интересы трудового коллектива Учреждения;
- принимать решение об утверждении Устава, других локальных нормативных актов Учреждения, внесение изменений и дополнений к ним;
- заслушивать ежегодный отчет администрации Учреждения;
- принимать решения о заключении коллективного договора;
- утверждать основные стратегические направления совершенствования и развития Учреждения;
- принимать соглашения по охране труда между работодателем и профсоюзной организацией Учреждения;
- принимать решения по конфликтным ситуациям между администрацией и сотрудниками центра.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.2. В каждом протоколе указывается номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и хранятся постоянно. Сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения.

5.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива Учреждения пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.

5.6. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

